



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มุ่งมั่นในการบริหารงานที่จะให้เกิดผลสำเร็จตามพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน จึงขอประกาศข้อตกลงในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีของบุคลากรภายในสำนักงาน ตามแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียม ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบในความผิดพลาดของตนเองที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ไม่เรียกรับและให้เงิน สินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

๑.๓ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี ไม่รับเงินสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ นอกเหนือจากการรับโดยชอบธรรมจรรยา

๒. การใช้งบประมาณ

๒.๑ รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๒.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๓. การใช้อำนาจ

ใช้อำนาจการสั่งการเป็นไปตามระเบียบ และยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส และมี
ธรรมาภิบาล

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ใช้ทรัพย์สินของราชการตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนดตามระเบียบทางราชการ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ จัดทำ ทบทวน แก้ไขแผนการป้องกันการทุจริต และมาตรการความโปร่งใส

๕.๒ ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต และมาตรการความโปร่งใส

๕.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต และมาตรการ

ความโปร่งใส

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานการทำงาน เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

๗.๒ เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง และชัดเจน

๗.๓ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น คำติชม การร้องเรียนการทุจริต ชี้แจง

และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

๘. การปรับปรุงระบบทำงาน

๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนปฏิบัติงาน/การให้บริการ
ให้ดีขึ้น และมีความโปร่งใสมากขึ้น

๘.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

มากยิ่งขึ้น

๘.๓ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม

ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
มากยิ่งขึ้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
บนเว็บไซต์ ให้สาธารณะชนรับทราบ เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๙.๒ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จัดทำช่องทางผ่านเว็บไซต์ในการรับฟังความ
คิดเห็น และร้องเรียนการทุจริต

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ ผู้บริหารแสดงเจตนาธรรมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความโปร่งใส

๑๐.๒ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตประจำปี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี การรายงาน กำกับ ติดตามรายไตรมาส จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และร่วมทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ จัดทำและร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓